

Politika BOZP

- ♦ Dôsledne plníme platné ustanovenia všetkých zákonov, nariadení, vyhlášok a iných záväzkov súvisiacich s BOZP.
- ♦ Trvale zlepšujeme systém manažérstva BOZP.
- ♦ Udržiavame systém manažérstva BOZP a aktuálne stanovujeme úlohy, zodpovednosti a právomoci tak, aby zodpovednosť za jednotlivé oblasti bola nedeliteľnou súčasťou celkovej zodpovednosti vedúcich zamestnancov na všetkých úrovniach riadenia.
- ♦ Vedíme otvorený dialóg so zamestnancami, úradmi, záujmovými skupinami a verejnosťou a poskytujeme im informácie k pochopeniu politiky, prijatých cieľov a výsledkov realizácie programov v oblasti BOZP.
- ♦ Zameriavame sa na prevenciu znižovania počtu pracovných úrazov, chorôb z povolania a havárií.
- ♦ Využívame systém vzdelávania a výcviku svojich zamestnancov k zvyšovaniu ich uvedomenia a vedomostí v oblasti BOZP s dôrazom na prevenciu znižovania rizík.
- ♦ Spolupracujeme s obchodnými partnermi pri presadzovaní zásad trvale udržateľného rozvoja spoločnosti s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
- ♦ Orientujeme sa na moderné trendy technológií pri plánovaní a realizácii svojich zákaziek s dôrazom na bezpečné a zdravie neohrozujúce prostredie a pracovné podmienky zamestnancov.
- ♦ Problematika pracovnej úrazovosti je kritériom hodnotenia firemnej kultúry s cieľom dosiahnuť, aby každý zamestnanec pri výkone svojej práce cítil osobnú zodpovednosť za prevenciu pred vznikom pracovných úrazov alebo iných mimoriadnych udalostí.