

Politika spoločenskej zodpovednosti

- ♦ V rámci svojich schopností prispievať k zlepšovaniu ekonomických, environmentálnych a spoločenských podmienok prostredníctvom otvoreného dialógu so zúčastnenými stranami a prostredníctvom aktívnej účasti na spoločnom úsilí.
- ♦ Zaistiť riadnu ochranu mladistvých; základná zásada znie nezamestnávať deti ani nepodporovať využívanie detskej práce s výnimkou prípadov, kedy sa jedná o vládou schválený program výcviku mladých ľudí (napr. programy k získavaniu pracovnej praxe).
- ♦ Požadovať, aby všetci zamestnanci vstupovali do pracovného pomeru so spoločnosťou zo svojej vlastnej vôle; nepoužívať pri získavaní zamestnancov nátlak a nepodporovať akékoľvek formy nútenej alebo povinnej práce.
- ♦ Umožniť pravidelné porady so zamestnancami k riešeniu potrebných otázok. Rešpektovať právo všetkých pracovníkov vytvárať odborové organizácie a vstupovať do nich podľa svojej voľby a kolektívne vyjednávať. Zaistiť, aby predstavitelia zamestnancov neboli diskriminovaní a aby mali prístup k členom odborov na pracovisku. Zabezpečiť, aby bol v každom prípade väčšieho prepúšťania vytvorený plán sociálnych výhod a pomoci a aby boli zamestnanci a ich predstavitelia s týmto plánom dopredu oboznámení.
- ♦ Ponúknuť rovnaké príležitosti všetkým zamestnancom a nejednať diskriminačne ani nepodporovať diskrimináciu v prípade prijímania zamestnancov, ich odmeňovanie, prístup k vzdelávaniu, služobného postupu, ukončenie pracovného pomeru a odchod do dôchodku na základe etnického alebo národného pôvodu, kasty, náboženstva, invalidity, pohlavia, veku, sexuálnej orientácie, členstva v odboroch alebo politickej príslušnosti.
- ♦ Brániť využívaniu duševného alebo fyzického nátlaku, verbálneho urážania alebo telesných trestov či trestov vo forme ťažkej práce; nedovoliť chovanie, vrátane gestikulácie, reči a fyzického kontaktu, ktoré majú sexuálny, nátlakový, výhražný, urážlivý alebo vykorisťovateľský charakter. Vytvoriť a udržiavať odpovedajúce postupy k vybavovaniu sťažností zamestnancov a zaviesť disciplinárne postupy.
- ♦ Akceptovať príslušné zákony a štandardy daného oboru v oblasti pracovnej doby, vrátane nadčasov.

- ♦ Zaistiť, aby vyplácané mzdy dosahovali alebo prekračovali minimálne štandardy stanovené zo zákona alebo v danom obore, aby vždy postačovali k naplneniu základných potrieb pracovníkov a aby im zaistili určité prostriedky k voľnému použitiu. Zaistiť, aby pracovníci boli jasne a pravidelne o mzdách a obsahu zamestnaneckých výhod informovaní a aby odmeňovanie prebiehalo v plnom súlade s príslušnými zákonnými predpismi a spôsobom, ktorý pracovníkom vyhovuje. Zaistiť, aby neboli využívané pracovné zmluvy, ktoré neobsahujú žiadne zamestnanecké výhody a programy, ktoré neoprávnene využívajú prácu učňov a ktorými by sa spoločnosť vyhýbala plneniu povinností podľa príslušných pravidiel o zamestnávaní daných legislatívou a predpismi v oblasti pracovného práva a sociálneho zabezpečenia.
- ♦ Vypracovať a udržiavať odpovedajúce postupy k vyhodnoteniu a výberu významných dodávateľov a subdodávateľov na základe ich schopnosti plniť požiadavky stanovené politikou a zásadami spoločnosti v sociálnej oblasti a uchovávať primerané dôkazy o tom, že tieto požiadavky sú trvalo plnené.
- ♦ Podporovať a angažovane sa podieľať na činnostiach komunity, ktoré aktívnym spôsobom prispievajú k hospodárskemu, environmentálnemu, spoločenskému a vzdelávaciemu rozvoju, a to v rámci záväzku, ktorý spoločnosť prijala vo vzťahu k miestam, kde podniká.
- ♦ Dodržiavať najvyššie štandardy etiky a poctivosti podnikania a podporovať snahy národných a medzinárodných orgánov o zavedení a presadzovaní vysokých etických štandardov vo vzťahu ku všetkým podnikateľským subjektom.